

Số: /KH-UBND

Hoàng Phú, ngày 08 tháng 12 năm 2023

## **KẾ HOẠCH**

### **Triển khai thực hiện Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030”**

Thực hiện Kế hoạch số 53/KH-UBND ngày 10/03/2022 của Ủy ban nhân dân huyện Hoàng Hóa về việc triển khai Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030”; Ủy ban nhân dân xã xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động (CNLD) tại các doanh nghiệp đến năm 2030” trên địa bàn, với các nội dung cụ thể như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

##### **1. Mục đích**

Tạo sự thống nhất trong nhận thức và hành động của các cấp chính quyền, người sử dụng lao động và toàn xã hội về tầm quan trọng, trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời cho CNLD tại các doanh nghiệp; xây dựng được đội ngũ CNLD có trình độ tay nghề, kỷ luật lao động, nhận thức chính trị, kiến thức pháp luật; góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao, thúc đẩy kinh tế-xã hội phát triển.

##### **2. Yêu cầu**

Các ban ngành đoàn thể căn cứ chức năng, nhiệm vụ, xây dựng đề án, chương trình cụ thể để thực hiện các nội dung của Kế hoạch; trong triển khai thực hiện, cần có sự phối hợp chặt chẽ với tổ chức Công đoàn và các doanh nghiệp để tạo sự thống nhất trong nội dung, hình thức, sát với nhu cầu thực tế.

#### **II. MỤC TIÊU**

##### **1. Mục tiêu chung**

Tiếp tục khơi dậy, phát huy truyền thống hiếu học trong CNLD; tuyên truyền, vận động để CNLD tại doanh nghiệp hình thành thói quen tự học, tích cực học tập suốt đời; hỗ trợ, tạo điều kiện để CNLD tại các doanh nghiệp học tập nâng cao tay nghề, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong công việc, tiếp cận hệ thống giáo dục mở, góp phần đẩy mạnh phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư và hội nhập kinh tế, quốc tế.

##### **2. Mục tiêu cụ thể**

a) Về chính trị, pháp luật: Phần đầu đến năm 2025 đạt 90%, đến năm 2030 đạt 95% công nhân lao động tại các doanh nghiệp được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước có liên quan đến CNLD gắn với những nội dung lý luận về chức năng, nhiệm vụ của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam.

b) Về kỹ năng nghề nghiệp: Phần đầu đến năm 2025 đạt 70%, đến năm 2030 đạt 85% CNLĐ tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ tay nghề, kỹ năng nghề.

c) Về kỹ năng sống: Phần đầu đến năm 2025 đạt 65%, đến năm 2030 đạt 85% CNLĐ tại các doanh nghiệp tham gia học tập các nội dung giáo dục kỹ năng sống.

d) Về ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số: Phần đầu đến năm 2025 đạt 65%, đến năm 2030 đạt 80% CNLĐ tại các doanh nghiệp được phổ biến về công nghệ thông tin, công nghệ số.

e) Về mô hình học tập: Phần đầu đến năm 2025 đạt 35%, đến năm 2030 đạt 60% CNLĐ tại các doanh nghiệp đạt danh hiệu “Công dân học tập” do cơ quan có thẩm quyền ban hành.

### **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

1. Tuyên truyền, phổ biến, nâng cao nhận thức về học tập suốt đời, góp phần xây dựng xã hội học tập.

a) Tăng cường tuyên truyền, phổ biến để nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các ban ngành đoàn thể, người sử dụng lao động và CNLĐ về học tập suốt đời, xây dựng xã hội học tập trong nền kinh tế số, xã hội số thông qua các phương tiện thông tin đại chúng, truyền thông xã hội, hệ thống thông tin cơ sở, các cơ sở giáo dục và các phương thức khác.

b) Tập huấn về kỹ năng tuyên truyền, vận động CNLĐ, người sử dụng lao động tham gia các hoạt động học tập suốt đời cho cán bộ Công đoàn, nhất là cán bộ Công đoàn.

c) Hưởng ứng Tuần lễ học tập suốt đời, Ngày Sách và Văn hóa đọc Việt Nam hằng năm; tuyên truyền, phổ biến, vận động CNLĐ phần đầu đạt danh hiệu “Công nhân học tập”, có kỹ năng số để có thể tự tìm kiếm, sử dụng, chia sẻ thông tin trên môi trường số, internet.

d) Biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các gương CNLĐ và con CNLĐ hiếu học; nhân rộng các mô hình tốt, cách làm hay trong tổ chức hoạt động học tập suốt đời, xây dựng mô hình học tập suốt đời trong CNLĐ.

2. Triển khai các biện pháp hỗ trợ công nhân lao động được học tập thường xuyên nhằm nâng cao chất lượng và hiệu quả học tập suốt đời

a) Tiếp tục nghiên cứu, tham mưu xây dựng và tham gia hoàn thiện cơ chế, chính sách của Nhà nước để hỗ trợ CNLĐ được học tập, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

b) Tham gia góp ý xây dựng các chương trình đào tạo bổ sung, đào tạo kỹ năng nghề nghiệp mới cho CNLĐ tại các cơ sở giáo dục nghề nghiệp.

c) Vận động các doanh nghiệp ưu tiên bố trí nguồn kinh phí cho việc khuyến khích học tập, nâng cao tay nghề; tạo điều kiện tốt nhất để hỗ trợ công nhân lao động được tham gia học tập suốt đời.

### **IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

1. Kinh phí thực hiện Kế hoạch gồm: Ngân sách nhà nước cấp hỗ trợ theo khả năng cân đối và phân cấp ngân sách quy định tại Luật Ngân sách nhà nước; kinh phí từ tài chính Công đoàn trên cơ sở cân đối các nguồn thu - chi của Công đoàn các cấp (không bao gồm ngân sách nhà nước) và các nguồn huy động hợp pháp khác, trong đó:

a) Nguồn ngân sách nhà nước hỗ trợ đối với các nội dung chi:

- Chi tổ chức hội nghị, hội thảo giới thiệu, tập huấn triển khai các nội dung của Kế hoạch;

- Chi điều tra, khảo sát về tình hình, nhu cầu học tập của CNLĐ để có các hình thức, biện pháp tuyên truyền phù hợp, hiệu quả;

- Chi công tác tuyên truyền, tổ chức các hoạt động tuyên truyền về đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong CNLĐ tại doanh nghiệp;

- Chi công tác phổ biến, giáo dục pháp luật, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp, các ngành về đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong CNLĐ tại doanh nghiệp;

- Chi thực hiện các nhiệm vụ kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kế hoạch.

b) Nguồn tài chính Công đoàn thực hiện các nội dung chi:

- Chi tổ chức thực hiện đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động tạo điều kiện cho CNLĐ học tập;

- Chi tuyên truyền, biên soạn tài liệu, tập huấn cho cán bộ Công đoàn thực hiện nhiệm vụ tuyên truyền, phổ biến pháp luật, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, kỹ năng sống cho CNLĐ;

- Phát động, tổ chức, thực hiện các phong trào thi đua về đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong CNLĐ tại doanh nghiệp; khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong triển khai thực hiện Kế hoạch.

c) Nguồn kinh phí khác thực hiện các nội dung chi:

- Chi cho công tác đào tạo và tổ chức đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp cho NLĐ khi mới vào doanh nghiệp;

- Khuyến khích doanh nghiệp ưu tiên bố trí kinh phí để thực hiện nâng cao tay nghề cho CNLĐ.

2. Căn cứ các nhiệm vụ được giao, hằng năm, Công đoàn Lao động xã chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan xây dựng kế hoạch thực hiện, báo cáo Ủy ban nhân dân xã; đồng thời, lập dự toán kinh phí gửi công chức kế toán – ngân sách

- Kế hoạch để tổng hợp, tham mưu cho Ủy ban nhân dân xã bố trí kinh phí thực hiện theo quy định.

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:**

### **1. Công đoàn Lao động xã :**

- Chủ trì, phối hợp với các phòng, ban, đơn vị, đoàn thể, tổ chức có liên quan chỉ đạo, hướng dẫn tổ chức triển khai thực hiện các nội dung của Kế hoạch.

- Chỉ đạo Công đoàn cơ sở triển khai thực hiện Kế hoạch, gắn với triển khai thực hiện các nhiệm vụ chính trị, kinh tế, xã hội của địa phương, đơn vị.

- Định kỳ hằng năm, tổ chức kiểm tra, đôn đốc; sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch, báo cáo Ủy ban nhân dân xã và Liên đoàn Lao động Huyện.

**2. Công chức Văn hóa- xã hội:** Chỉ đạo, phối hợp với trường Trung học cơ sở:

- Trường THCS thực hiện nhiệm vụ giáo dục thường xuyên trên địa bàn phối hợp với các doanh nghiệp, các đơn vị liên quan triển khai thực hiện các nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch.

- Chủ trì, hướng dẫn, tổ chức Tuần lễ học tập suốt đời hàng năm; phối hợp với các đơn vị liên quan mở các lớp đào tạo, bồi dưỡng cho đối tượng là CNLĐ chưa tốt nghiệp trình độ văn hóa bậc phổ thông trung học và chứng chỉ nghề liên quan đến lĩnh vực đang đảm nhiệm; triển khai, thực hiện đánh giá tiêu chí danh hiệu “Công dân học tập”;

- Rà soát, đề xuất cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, thay thế các quy định về học bổng, trợ cấp xã hội, miễn, giảm học phí, hỗ trợ tiền học phí và chi phí sinh hoạt đối với công nhân, người lao động tham gia học tập, đảm bảo phù hợp với tình hình thực tiễn.

- Chủ trì xây dựng các mô hình hoạt động, chia sẻ, hợp tác nguồn thông tin, dữ liệu và các sản phẩm, dịch vụ hỗ trợ học tập trên nền tảng công nghệ số, nhằm nâng cao chất lượng hoạt động, nguồn nhân lực tại các thiết chế văn hoá, thể thao, phục vụ nhu cầu học tập suốt đời của CNLĐ.

- Phối hợp với Liên đoàn Lao động xã tập huấn chuyên môn nghiệp vụ về văn hoá, thể thao cho cán bộ Công đoàn; phổ biến, hướng dẫn xây dựng văn hoá ứng xử trong CNLĐ.

**3. Công chức Lao động - Thương binh và Xã hội:** Phối hợp với Liên đoàn Lao động xã triển khai thực hiện Kế hoạch; chỉ đạo Trường THCS thường xuyên áp dụng các hình thức đào tạo vừa làm, vừa học, tạo điều kiện hỗ trợ công nhân lao động học nghề, nâng cao kỹ năng nghề nghiệp, đáp ứng nhu cầu của doanh nghiệp và thị trường lao động.

- Chủ trì, phối hợp với Liên đoàn Lao động xã, các đơn vị liên quan tham mưu cho Ủy ban nhân dân xã hỗ trợ và tạo điều kiện thuận lợi cho công nhân lao động được học nghề dưới nhiều hình thức phù hợp và thực hiện các nhiệm vụ khác theo thẩm quyền.

- Chủ trì xây dựng các mô hình hoạt động, chia sẻ, hợp tác nguồn thông tin, dữ liệu và các sản phẩm, dịch vụ hỗ trợ học tập trên nền tảng công nghệ số, nhằm nâng cao chất lượng hoạt động, nguồn nhân lực tại các thiết chế văn hoá, thể thao, phục vụ nhu cầu học tập suốt đời của CNLĐ.

- Phối hợp với Liên đoàn Lao động huyện tập huấn chuyên môn nghiệp vụ về văn hoá, thể thao cho cán bộ Công đoàn; phổ biến, hướng dẫn xây dựng văn hoá ứng xử trong CNLĐ.

**4. Công chức Tài chính - Kế toán:**

- Tham mưu cho Ủy ban nhân dân xã bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch theo quy định của pháp luật.

- Phối hợp với Liên đoàn Lao động xã và các phòng, đơn vị liên quan hướng dẫn đối với các hoạt động của Kế hoạch theo thẩm quyền; phối hợp thanh tra, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch.

### **5. Hội Khuyến học xã:**

- Tổ chức tuyên truyền xây dựng xã hội học tập thông qua phong trào xây dựng các mô hình “Gia đình học tập”, “Dòng họ học tập”, “Cộng đồng học tập” cấp thôn/xóm/tổ dân phố, “Đơn vị học tập”; vận động người dân tích cực tham gia học tập thường xuyên, học tập suốt đời, xây xã hội học tập.

- Chủ trì, phối hợp với Liên đoàn Lao động xã hướng dẫn thực hiện tiêu chí “Công dân học tập” trong công nhân lao động tại doanh nghiệp; hướng dẫn, tổ chức đánh giá công nhận các danh hiệu “Gia đình học tập”, “Đơn vị học tập” trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Phối hợp với công chức Văn hóa – xã hội, hướng dẫn, tổ chức “Tuần lễ hưởng ứng học tập suốt đời” hằng năm; tổ chức các hoạt động phong phú tại các Trung tâm học tập cộng đồng và trong các doanh nghiệp có đông công nhân.

### **6. Ủy ban nhân dân xã:**

- Xây dựng kế hoạch thực hiện hàng năm và từng giai đoạn phù hợp với kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương; phối hợp với các đơn vị liên quan tổ chức thực hiện các nội dung của Kế hoạch theo thẩm quyền.

- Bố trí ngân sách địa phương và huy động các nguồn kinh phí hợp pháp khác; phối hợp với Công đoàn cùng cấp triển khai tổ chức các hoạt động theo nội dung của Kế hoạch tại địa phương.

- Phối hợp theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch trên địa bàn.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong CNLĐ tại các doanh nghiệp đến năm 2030” trên địa bàn xã. Ủy ban nhân dân xã yêu cầu ban ngành đoàn thể, công chức có liên quan, nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các đơn vị phản ánh về công đoàn xã để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân xã./.

#### **Nơi nhận:**

- UBND huyện Hoàng Hóa (B/c);
- Công đoàn Huyện Hoàng Hóa (B/c);
- TTr Đảng ủy; HĐND, UBND ( B/c);
- TTr. UBMT; Các ban ngành, đoàn thể(p/h);
- Cán bộ, CC xã( T/h);
- Các thôn, cơ quan, trường học;
- Lưu VP.

**CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Văn Hồng**

